**ZARZĄDZENIE NR 0050.66.2023**

**BURMISTRZA MIASTA PŁOŃSK**

**z dnia 30 maja 2023 roku**

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów/kierowników

lub ich zastępców jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Płońsk

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
(tj. Dz. U z 2022r., poz. 530), zarządza się, co następuje:

§1

1. Określa się wysokość maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia w kwocie 13 500,00 zł brutto dla dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Płońsk oraz
11 500,00 zł brutto dla zastępców dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Płońsk zatrudnionych w:

1) Zakładzie Gospodarki Mieszkaniowej,

2) Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej,

3) Miejskim Centrum Sportu i Rekreacji,

4) Zespole Obsługi Placówek Oświatowych.

1. Określa się wysokość maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia w kwocie 10 000,00 zł brutto dla dyrektora przedszkola/szkoły podstawowej niebędącego nauczycielem powołanego
na stanowisko przez organ prowadzący – Gminę Miasto Płońsk.

§2

1. Wynagrodzenie miesięczne brutto przypadające do wypłaty pracownikom, o których mowa
w § 1 ust. 1, składa się z:

1) wynagrodzenia zasadniczego,

2) dodatku funkcyjnego,

3) dodatku specjalnego,

4) dodatku za wieloletnią pracę.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć kwoty 2 700,00 zł.

§3

1. Dyrektorowi/kierownikowi oraz zastępcy dyrektora/ kierownika danej jednostki organizacyjnej, dyrektorowi przedszkola/szkoły podstawowej niebędącemu nauczycielem powołanemu
na stanowisko przez organ prowadzący, z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny
w kwocie nieprzekraczającej łącznie 40% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje zgodnie z zasadami określonymi w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

§4

1. W ramach posiadanych przez przedszkole/szkołę podstawową prowadzoną przez Gminę Miasto Płońsk, jednostkę organizacyjną, o której mowa w §1 ust. 1 środków na wynagrodzenia może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody dyrektorowi przedszkola/ szkoły podstawowej niebędącemu nauczycielem powołanemu na stanowisko przez organ prowadzący, dyrektorowi/kierownikowi jednostki organizacyjnej Gminy Miasta Płońsk podejmuje Burmistrz z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej po zaopiniowaniu przez
I Zastępcę Burmistrza Miasta Płońsk.
3. Wysokość nagrody przyznanej dyrektorowi przedszkola/ szkoły podstawowej niebędącemu nauczycielem powołanemu na stanowisko przez organ prowadzący, dyrektorowi/kierownikowi jednostki organizacyjnej Gminy Miasta Płońsk, nie może przekroczyć wysokości miesięcznego wynagrodzenia brutto danej osoby w miesiącu poprzedzającym jej przyznanie.

§5

Traci moc Zarządzenie nr 0050.101.2020 Burmistrza Miasta Płońsk z dnia 15 lipca 2020 roku
w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów/kierowników
lub ich zastępców jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Płońsk.

§6

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Wydziału Polityki Społecznej.

§7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 maja 2023 roku.

 **BURMISTRZ**

 **Andrzej Pietrasik**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sporządził** | **Sprawdził** (data/podpis/zajmowane stanowisko) | **Nr egz.**  |
| Data/podpis/zajmowane stanowisko Główny Specjalista ds. Polityki Społecznejmgr Jolanta Szczygieł30.05.2023r. | pod względem merytorycznym  | Sekretarz Miasta  | pod względem formalno-prawnym  |
| ~~formalno-rachunkowym\*~~ |
| Dyrektor Wydziału Polityki Społecznejmgr Krystyna Marszał-Jankowska | SEKRETARZ MIASTAAndrzej Bogucki30.05.2023 | Sebastian Krajewskiradca prawny WA-941230.05.2023 | **1** |

*\* niepotrzebne skreślić*